

PROPUESTA SALARIAL PARITARIA DOCENTE AÑO 2018

NUEVOS SALARIOS

SALARIOS DE BOLSILLO CONFORMADO CARGOS TESTIGOS A PARTIR DE MARZO 2018 INCLUYENDO FONID Y DEMÁS COMPLEMENTOS

CARGO	ANTIGÜEDAD										
	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%	
RETRIBUCIONES POR CARGO											
MAESTRO EDUCACIÓN FÍSICA	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
MAESTRO ACTIVIDADES PRÁCTICAS	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
MAESTRO EDUCACIÓN MUSICAL	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
MAESTRO DE DIBUJO	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
PRECEPTOR	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
MAESTRO DE GRADO	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
MAESTRO JARDÍN DE INFANTES	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 19.865	\$ 21.284	\$ 22.262	\$ 23.505	
MAESTRO ENSEÑANZA DIFERENCIADA	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 20.041	\$ 22.352	\$ 23.630	\$ 24.835	
MAESTRO ENSEÑANZA PRÁCTICA	\$ 16.856	\$ 17.248	\$ 17.653	\$ 18.262	\$ 18.773	\$ 19.122	\$ 20.041	\$ 22.352	\$ 23.630	\$ 24.835	
MAESTRO JORNADA COMPLETA	\$ 22.516	\$ 25.912	\$ 28.148	\$ 30.757	\$ 33.753	\$ 35.178	\$ 35.930	\$ 37.311	\$ 40.555	\$ 41.315	
DIRECTOR 371 PUNTOS								\$ 26.995	\$ 27.899	\$ 28.802	
DIRECTOR 380 PUNTOS								\$ 27.608	\$ 28.534	\$ 29.459	
JEFE GRAL DE ENS. PRÁCTICA								\$ 28.290	\$ 29.240	\$ 30.189	
DIRECTOR 418 PUNTOS								\$ 30.198	\$ 31.184	\$ 32.202	
DIRECTOR 454 PUNTOS								\$ 32.619	\$ 33.725	\$ 34.831	
DIRECTOR 490 PUNTOS								\$ 35.072	\$ 36.265	\$ 37.459	
SUPERVISOR 551 PUNTOS								\$ 42.865	\$ 44.207	\$ 45.549	
SUPERVISOR 570 PUNTOS								\$ 44.240	\$ 45.628	\$ 46.978	
RETRIBUCIONES POR HORAS											
HORAS SECUNDARIO (F42)	30	\$ 17.822	\$ 19.494	\$ 20.725	\$ 21.957	\$ 23.188	\$ 24.420	\$ 25.651	\$ 28.114	\$ 29.345	\$ 30.576
	36	\$ 20.676	\$ 22.892	\$ 24.370	\$ 25.847	\$ 27.325	\$ 28.803	\$ 30.249	\$ 33.204	\$ 34.682	\$ 36.159
	44	\$ 24.714	\$ 27.423	\$ 29.229	\$ 31.035	\$ 32.809	\$ 34.615	\$ 36.421	\$ 40.033	\$ 41.839	\$ 43.645
HORAS SUPERIOR (F43)	30	\$ 21.639	\$ 23.955	\$ 25.499	\$ 27.043	\$ 28.556	\$ 30.100	\$ 31.644	\$ 34.732	\$ 36.276	\$ 37.821
	36	\$ 25.466	\$ 28.245	\$ 30.098	\$ 31.951	\$ 33.773	\$ 35.626	\$ 37.478	\$ 41.184	\$ 43.037	\$ 44.890

Para cada caso deberá sumársele el suplemento "Zona Desfavorable" en el porcentaje que corresponda


 Dr. MARIO ALBERTO GAGGIOLI
 DIRECTOR PROVINCIAL DE
 RELACIONES LABORALES
 MINISTERIO de Trabajo y Seguridad Social

SALARIOS DE BOLSILLO CONFORMADO CARGOS TESTIGOS A PARTIR DE AGOSTO 2018 INCLUYENDO FONID Y DEMÁS COMPLEMENTOS

CARGO	ANTIGÜEDAD									
	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
RETRIBUCIONES POR CARGO										
MAESTRO EDUCACIÓN FÍSICA	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
MAESTRO ACTIVIDADES PRÁCTICAS	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
MAESTRO EDUCACIÓN MUSICAL	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
MAESTRO DE DIBUJO	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
PRECEPTOR	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
MAESTRO DE GRADO	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
MAESTRO JARDÍN DE INFANTES	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377
MAESTRO ENSEÑANZA DIFERENCIADA	\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.434	\$ 22.969	\$ 24.029	\$ 25.377

MAESTRO ENSEÑANZA PRÁCTICA		\$ 18.162	\$ 18.582	\$ 19.018	\$ 19.676	\$ 20.228	\$ 20.630	\$ 21.625	\$ 24.131	\$ 25.517	\$ 26.823
MAESTRO JORNADA COMPLETA		\$ 24.406	\$ 28.080	\$ 30.498	\$ 33.320	\$ 36.561	\$ 38.148	\$ 38.961	\$ 40.453	\$ 43.968	\$ 44.792
DIRECTOR 371 PUNTOS									\$ 29.224	\$ 30.195	\$ 31.166
DIRECTOR 380 PUNTOS									\$ 29.883	\$ 30.877	\$ 31.871
JEFE GRAL DE ENS. PRÁCTICA									\$ 30.615	\$ 31.635	\$ 32.656
DIRECTOR 418 PUNTOS									\$ 32.664	\$ 33.726	\$ 34.820
DIRECTOR 454 PUNTOS									\$ 35.267	\$ 36.455	\$ 37.643
DIRECTOR 490 PUNTOS									\$ 37.902	\$ 39.184	\$ 40.466
SUPERVISOR 551 PUNTOS									\$ 46.476	\$ 47.918	\$ 49.359
SUPERVISOR 570 PUNTOS									\$ 47.953	\$ 49.444	\$ 50.897
RETRIBUCIONES POR HORAS											
HORAS SECUNDARIO (F42)	30	\$ 19.279	\$ 21.087	\$ 22.410	\$ 23.733	\$ 25.055	\$ 26.378	\$ 27.700	\$ 30.346	\$ 31.668	\$ 32.991
	36	\$ 22.239	\$ 24.620	\$ 26.207	\$ 27.794	\$ 29.382	\$ 30.969	\$ 32.524	\$ 35.698	\$ 37.285	\$ 38.873
	44	\$ 26.421	\$ 29.331	\$ 31.270	\$ 33.210	\$ 35.118	\$ 37.058	\$ 38.998	\$ 42.878	\$ 44.817	\$ 46.757
HORAS SUPERIOR (F43)	30	\$ 23.072	\$ 25.559	\$ 27.218	\$ 28.876	\$ 30.503	\$ 32.162	\$ 33.820	\$ 37.137	\$ 38.796	\$ 40.454
	36	\$ 27.001	\$ 29.987	\$ 31.977	\$ 33.967	\$ 35.926	\$ 37.916	\$ 39.906	\$ 43.886	\$ 45.877	\$ 47.867

Para cada caso deberá sumársele el suplemento "Zona Desfavorable" en el porcentaje que corresponda

ANEXO TÉCNICO

VARIACIONES EN LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN LA PROPUESTA

I - A partir de MARZO de 2018 establecer los siguientes nuevos valores

a) Valor del punto Sueldo Básico: \$ 27,2150

b) Valor del Reconocimiento a la Función Docente para cargos de base y horas:	\$ 1.347,00	Cargos de base Jornada Simple
	\$ 2.315,14	Cargos de base Jornada Completa
	\$ 56,75	Por Hora Cátedra Nivel Superior
	\$ 45,40	Por Hora Cátedra restantes

b') Incorporación al Reconocimiento a la Función Docente de personal Directivo de st \$ 550,00

c) Valor del "Estado Docente" \$ 1.258,61

c') Estado Docente Hs Cátedra Secundaria divide por 16 y Hs Catedrá Superior divide por 12

El cálculo de las garantías incluidas en el artículo 9 del Decreto N°656/08 y sus modificatorios se realizará a partir de marzo 2018 con los siguientes valores

Antigüedad	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
Nuevos Valores para cargos de menos de 234 puntos	\$ 13.186	\$ 13.275	\$ 13.478	\$ 13.885	\$ 14.195	\$ 14.342	\$ 14.883	\$ 15.898	\$ 16.674	\$ 17.715
Nuevos Valores para cargos de 234 puntos o mas	\$ 13.186	\$ 13.275	\$ 13.478	\$ 13.885	\$ 14.195	\$ 14.342	\$ 15.058	\$ 16.966	\$ 18.042	\$ 19.045

El Concepto "Reconocimiento a la Función Docente" tendrá los siguientes valores mínimos a partir del mes de marzo 2018

Antigüedad	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
Nuevos Mínimos "Reconocimiento a la Función Docente"	\$ 1.185	\$ 1.300	\$ 1.319	\$ 1.405	\$ 1.537	\$ 1.624	\$ 1.714	\$ 1.887	\$ 2.019	\$ 3.177

II - A partir de AGOSTO de 2018 establecer los siguientes nuevos valores

a) Valor del punto Sueldo Básico: \$ 29,2309

b) Valor del Reconocimiento a la Función Docente para cargos de base y horas:	\$ 1.437,00	Cargos de base Jornada Simple
	\$ 2.468,14	Cargos de base Jornada Completa
	\$ 66,75	Por Hora Cátedra Nivel Superior
	\$ 53,40	Por Hora Cátedra restantes

b') Incorporación al Reconocimiento a la Función Docente de persona \$ 900,00

c) Valor del "Estado Docente" \$ 1.351,84

c') Estado Docente Hs Cátedra Secundaria divide por 15 y Hs Catedrá Superior divide por 12


Dr. MARIO ALBERTO GAGGIOLI
DIRECTOR PROVINCIAL DE
RELACIONES LABORALES
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

El cálculo de las garantías incluidas en el artículo 9 del Decreto N°656/08 y sus modificatorios se realizará a partir de agosto 2018 con los siguientes valores

Antigüedad	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
Nuevos Valores para cargos de menos de 234 puntos	\$ 14.311	\$ 14.407	\$ 14.628	\$ 15.070	\$ 15.406	\$ 15.592	\$ 16.180	\$ 17.283	\$ 18.128	\$ 19.259
Nuevos Valores para cargos de 234 puntos o mas	\$ 14.311	\$ 14.407	\$ 14.628	\$ 15.070	\$ 15.406	\$ 15.592	\$ 16.371	\$ 18.445	\$ 19.615	\$ 20.705

El Concepto "Reconocimiento a la Función Docente" tendrá los siguientes valores mínimos a partir del mes de agosto 2018

Antigüedad	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
Nuevos Mínimos "Reconocimiento a la Función Docente"	\$ 1.283	\$ 1.407	\$ 1.428	\$ 1.521	\$ 1.664	\$ 1.758	\$ 1.856	\$ 2.043	\$ 2.186	\$ 3.440

III - Aporte material didáctico Provincial

Continuidad del concepto durante el año

Nuevos valores a partir de Enero \$300 y a partir de Agosto \$370

Complementar por el presente año el concepto anterior con un suplemento de \$300 que se abonará con similar criterio Fonid

IV - Cláusula de garantía de poder adquisitivo

En el caso que al mes de mayo de 2018 la evolución del Índice de Precios al Consumidor (IPC) elaborado y publicado por el Instituto Provincial de Estadística y Censos (IPEC) observe un incremento acumulado que supere el 9% respecto al valor del índice de diciembre 2017, los haberes de junio y julio se actualizarán aplicando el porcentaje de evolución acumulada a mayo del IPC sobre los sueldos vigentes a diciembre de 2017, a cuenta de los incrementos propuestos para el mes de agosto, respetándose la composición salarial propuesta en la presente acta

En el caso que la evolución del Índice de Precios al Consumidor (IPC) elaborado y publicado por el Instituto Provincial de Estadística y Censos (IPEC) observe un incremento acumulado que supere el 18% respecto al valor del índice de diciembre 2017, los salarios se actualizarán en el mes subsiguiente aplicando dicho porcentaje de evolución acumulada del IPC sobre los sueldos vigentes a diciembre de 2017, respetándose la composición salarial propuesta en la presente acta. La presente cláusula será operativa hasta el mes de diciembre de 2018 (inclusive).

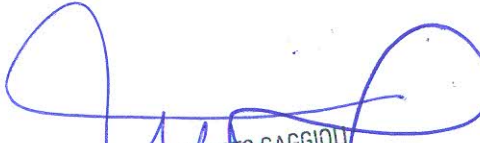
V - Sector Pasivo

Incrementar, a partir del 1ro de Marzo y del 1ro de Agosto de 2018, los haberes que percibe el sector pasivo docente, sobre la base de los aumentos propuestos para el personal activo, conforme lo establecido por la Ley 6915 y sus modificatorias

VI - PAGO DE CONCEPTOS PENDIENTES

Por planilla complementaria se abonarán los importes correspondientes al proporcional de vacaciones no gozadas de reemplazantes 2017 dentro del cronograma del sueldo de abril

VII - El incremento correspondiente a los meses de marzo y abril por aplicación de la política salarial se abonará por planilla complementaria en el mes de mayo, una vez finalizado el cronograma de pagos de los haberes correspondientes al mes de abril


 DR. MARIO ALBERTO GAGGIOLI
 DIRECTOR PROVINCIAL DE
 RELACIONES LABORALES
 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social