

Jornadas gremiales en cada escuela

El Cuerpo de Delegados acordó impulsar jornadas de debate gremial en las escuelas de Rosario para la semana que va de 16 al 19 de febrero. Con este material buscamos hacer un aporte para el desarrollo de ese debate.

Proponemos también que cada escuela lleve carteles que la identifiquen y los reclamos que considere más urgentes.



Por el salario que nos corresponde. Por todos nuestros derechos

El 19 todos a la marcha

Una nueva ofensiva contra los trabajadores

La etapa abierta en el país con el cambio de gobierno no ha venido con buenas noticias para los trabajadores. Por el contrario de la mano del salto de la espiral inflacionaria, la devaluación y los tarifazos el salario se viene cayendo de manera abrupta. A esta pérdida generalizada de nuestro poder adquisitivo debemos sumarle los despidos

injustificados de miles de trabajadores (en el Estado y en empresas privadas) y también la represión a las luchas.

En los hechos desde el 10 de diciembre ha habido todo un conjunto de medidas favorables para las grandes empresas exportadoras, los terratenientes y la banca: baja o quita total de las retenciones (primero para el campo y ahora para la megaminería), devaluación del 40%, liberalización de todos los precios, búsqueda de acuerdo para pagar a los fondos buitres. Son los beneficios a estos sectores los que pagamos con la caída del empleo, del salario y de las jubilaciones o con los ajustes en los presupuestos de salud y educación. Se da una importantísima transferencia de recursos desde los sectores populares hacia los grupos más concentrados.

Se trata de medidas que en algunos casos expresan un salto pero también con elementos de continuidad de políticas que vienen de antes. Las acciones favorables a las grandes empresas son un paso más frente a una economía que durante estos últimos años funcionó para permitir que los empresarios “la juntaran con pala”; el pago a los fondos buitres es un salto en una política que en la pasada década pagó miles y miles de dólares a la banca internacional; la represión a los luchadores viene de años y tiene expresiones claras en los más de cuatro mil compañeros procesados por luchar o en la sanción de la Ley Antiterrorista; la brutal política de miles de despidos se apoya en el crecimiento de la precariedad laboral y el “empleo en negro” que ya lleva décadas.

¿Qué pasa en Santa Fe?

También acá las grandes cerealeras, los pool se siembra y las empresas vinculadas a la exportación están de fiesta. A las medidas del gobierno nacional le suman una serie de ventajas impositivas provinciales.

Igualmente el gobierno se garantizó ingresos crecientes: aumentó el agua un 48%, el inmobiliario más del 33%, la patente automotor un 35%, la luz un 30% en diciembre y ya anuncian otro 40% para el mes que viene. Además la provincia recibe desde este año un 15% más de coparticipación y tiene que cobrar la deuda acumulada en estos años por ese descuento.

Santa Fe es una provincia rica, la recaudación crece y podría crecer mucho más aumentando los impuestos de los más poderosos; ¿por qué la escuela pública padece esta falta de financiamiento?; ¿por qué siguen faltando cargos en muchas escuelas y jardines?; ¿por qué muchos edificios siguen en pésimas condiciones?; ¿por qué los docentes sufrimos un creciente deterioro de nuestros ingresos?

La complicidad de las dirigencias provinciales y nacionales

A pesar de este cuadro negativo contra los trabajadores, los principales dirigentes sindicales parecen mirar para otro lado. Los “gordos” de la CGT se reúnen con Macri más preocupados por los negocios con la plata de las obras sociales que por el salario de sus trabajadores; en los hechos le dan la tregua que el gobierno necesita para avanzar con el ajuste. En el caso de los docentes, ya avanzado febrero Sonia Alesso, en su doble carácter de Secretaria General de la Ctera y la Amsafe ha tenido varias entrevistas con autoridades nacionales y provinciales pero no ha convocado a ninguna asamblea provincial o congreso de la Ctera para debatir cuáles deben ser nuestros reclamos o para impulsar acciones que vayan construyendo nuestra lucha. Sigue la política más favorable a la patronal: negociaciones “en frío” y a espaldas de la base. Las

vergonzosas propuestas de 22 o 23% en varias cuotas recibidas por los gremios docentes de Buenos Aires y CABA no hacen más que plantear la urgencia de convocar a las bases.

Nuestros principales reclamos

En la reunión de delegados del pasado jueves, hubo muchas intervenciones que aportaron su mirada sobre este tema. Todos coincidimos en la **centralidad del reclamo salarial** en esta coyuntura. Más allá de los porcentajes hubo acuerdo en sostener nuestro histórico reclamo: un salario equivalente a la canasta familiar para el cargo de maestro sin antigüedad. Reafirmar así el derecho que establece la Constitución Nacional cuando en el Artículo 14 Bis establece que todo trabajador debe tener garantizado un salario mínimo vital y móvil que le alcance para cubrir el conjunto de las necesidades de su grupo familiar: alimentación, vivienda, vestimenta, transporte, educación, salud, esparcimiento, vacaciones, etc. La cifra más seria en este cálculo habla de \$15670 para el mes de diciembre. Siguiendo el ejemplo de los trabajadores aceiteros, creemos que se trata de sostener este reclamo como un horizonte absolutamente justo y necesario. También se acordó en rechazar los pagos en cuotas y las sumas fijas que nunca llegan a los jubilados; exigir el blanqueo y aumento del incentivo, el blanqueo de todas las cifras y el respeto de las escalas salariales. También ratificamos el concepto de que “el salario no es ganancias” y reclamamos la anulación de este impuesto para los trabajadores bajo convenio.

Además reclamamos **mejores condiciones de enseñanza aprendizaje y un plan serio de reparación y construcción de edificios**. La cifra de \$530 millones anunciada por Liftschitz poco tiene que ver con las necesidades de reparación de las miles de escuelas diseminadas en todo el territorio provincial. Se informa que apenas el 10% de dicha suma se destinaría al departamento Rosario lo que agrava la situación. La puesta en marcha finalmente de las reparaciones integrales que el edificio del Normal 2 reclamaba nos muestra que el camino pasa por la organización conjunta de docentes, padres y alumnos con la fuerte presencia de Amsafe Rosario.

La **creación de cargos y horas** sigue siendo una necesidad en muchas escuelas. Faltan maestros de especialidades en muchas primarias y jardines, horas cátedras y cargos de taller, preceptores y asistentes escolares en muchas medias y técnicas y cientos de cargos del nivel inicial para garantizar la obligatoriedad de la sala de 4 años o la efectiva creación de todos los equipos interdisciplinarios o socioeducativos necesarios en las escuelas.

Se reafirmó la necesidad de sostener la **defensa del régimen jubilatorio** ante la amenaza que significa el Proyecto Gramajo. Este proyecto que busca recortar nuestros derechos hoy está “congelado” pero tanto el exgobernador Bonfatti como el actual gobernador Liftschitz plantearon la necesidad de tratarlo.

Estos puntos aparecieron como los centrales de nuestro pliego en esta coyuntura a los que se suman otros como la situación de los reemplazantes (pago en tiempo de forma de salario y vacaciones, lapsos, etc.), cumplimiento de concurso y traslados en el nivel secundario, aumento de las asignaciones familiares, etc.

En los hechos se plantea la necesidad de un significativo **aumento del presupuesto educativo, tanto de la provincia como de la Nación**.

La necesidad de fortalecer la lucha

El Cuerpo de Delegados definió convocar a esta primera acción del año en unidad con los trabajadores de ATE Rosario y del Sipur (Profesionales de la Salud) con los que compartimos los reclamos y las luchas.

Es fundamental sumar el debate, la participación y el compromiso de todos.

Apostamos a fortalecernos desde cada escuela buscando ser miles en la calle.

La pelea no viene fácil y por eso necesitamos de todos y cada uno de los compañeros.

De su opinión, de su reclamo, de su protagonismo.

Queremos que nos reciban las autoridades provinciales y que conozcan nuestros reclamos.

Seguimos reclamando Asamblea Provincial y Congreso de la Ctera para avanzar en mayores niveles de debate y unidad en la pelea.

Sabemos de la justicia de nuestra lucha por nuestro salario, nuestros derechos como trabajadores y la defensa de la escuela pública.

**TODOS A LA MOVILIZACIÓN
POR UN SALARIO IGUAL
A LA CANASTA FAMILIAR
\$15.677.-**

**VIERNES 19/2 10:30HS.
PLAZA 25 DE MAYO.**

